

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Град Београд
ГРАДСКА ОПШТИНА ЧУКАРИЦА
Шумадијски трг 2
Комисија за јавну набавку 38/19
П-03 бр 404-582/19-1/П-1

28. 08. 2019.
Београд
РГ

На основу члана 63 Закона о јавним набавкама («Сл. гласник РС» бр. 124/2012, 14/2015, 68/2015) Комисија за јавну набавку у поступку 38/19 објављује појашњења конкурсне документације- одговор на постављено питање/питања заинтересованог лица:

Питање : (постављено mail-ом 27. 08. 2019.):

Предметном документацијом у оквиру услова за испуњење кадровског капацитета тражено је:

- минимум 40 радно ангажованих лица, од којих су најмање 10 лица радници грађевинске струке и :
- 1 носилац лиценце 400, или 401,
- 1 носилац лиценце 410, или 411,
- 1 носилац лиценце 450,
- 1 носилац лиценце 381
- 1 лице за послове безбедност и здравља на раду;

Као доказ тражено је:

за свако ангажовано лице: правни основ ангажовања у складу са Законом о раду (уговор о раду, уговор о обављању привремених или повремених послова, или уговор о делу) и одговарајући М образац

За најмање 10 лица мора да буде приложен доказ о стеченом звању- диплома, квалификација грађевинске струке.

- за одговорног извођача радова, уз основ радног ангажовања прилаже се и лиценца оверена

оригиналним печатом носиоца лиценце, уз потврду Инжењерске коморе Србије о важећој лиценци (да је измирена обавеза плаћања чланарине Комори и да одлуком Суда части издата

лиценце није одузета),

-Уколико Понуђач има запослено лице задужено за послове безбедности и здравља на раду, прилаже (поред осталих захтеваних елемената) уверење о положеном стручном испиту.

Питање број 1 гласи:

Сагледавајући предмер радова који је саставни део предметне конкурсне документације мишљења смо да је непотребно преувеличавање захтева везано за кадровски капацитет. На основу дугогодишњег искуства из предметне области мишљења смо да дефинисане радове могу извести знатно мањи број кадрова а не као што је дефинисано.

Напомињемо да сте дужни да омогућите што већу конкуренцију у поступку, а не као што је описано конкурсном документацијом тј дефинисањем дискриминаторских услова и критеријума што је у супротности са чланом 10 ЗЈН.

Питање број 2 гласи:

Као што је наведено као доказ за кадровски капацитет везано за достављање М образаца за радно ангажоване.

Имајући у виду да се обрачунавање, утврђивање и плаћање доприноса врши по извршењу уговореног посла, као и да је чланом 57. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање ("Сл. гласник РС", бр. 84/2004, 61/2005... и 7/2017 - усклађени дин. изн.) прописано да је исплатилац дужан да доприносе за лица која остварују уговорену накнаду обрачуна, обустави и уплати истовремено са исплатом уговорене накнаде, а да се у моменту исплате новчане накнаде формира М-УН образац пријаве о уплати доприноса по основу уговорене накнаде, који понуђачи не могу да поседују у моменту подношења понуда, **ТВРДИМО** да достављање уговора о делу без пратећег М обрасца за обавезно социјално осигурање/пријаве о уплати доприноса по основу уговорене испуњава све прописане законске обавезе.

Питање број 3:

Конкурсном документацијом везано за референц листу тражили сте да је понуђач извео предметне радове у претходне три године (2016,2017,2018).

Да ли можемо да доставимо потврду о извршеним радовима у 2019 години, тј да узмете у разматрање потврду о извршеним радовима из 2019 године.

Одговор:

Наручилац у свему остаје при својим захтевима.

Председник Комисије:
Виолета Јевђић, с.р.