

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01.01.2025. до 31.12.2025. године
ГРАДСКА ОПШТИНА ЧУКАРИЦА

Назив: **ГРАДСКА ОПШТИНА ЧУКАРИЦА**

Седиште и адреса: **Шумадијски трг бр. 2, Београд-Чукарица**

Број телефона: **011/3052-111, 3052-120, 3052-176**

Електронска адреса: **predsednik@cukarica.rs, njelic@cukarica.rs**

Веб сајт: **www.gradska opstina cukarica**

Матични број: **7014210**

ПИБ: **102699531**

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Градске општине Чукарица, бр. I-01 бр. 037-132/2025, донет је у Београду, 31. 12. 2025. године.

I Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности.

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:**

1.1 Запослени који иду у пензију по сили закона у 2026. години:

Укупно: 7, Ж - 3, М - 4;

Запослени који могу да иду у пензију у 2026. години:

Укупно: 7, Ж - 6, М - 1

1.2 Због родних стереотипа и предрасуда руководиоца, могуће је испољавање родних пристрасности приликом оцењивања службеника, што се може

негативно одразити на остваривање принципа родне равноправности у каријерном напредовању службеника мушког и женског пола.

1.3 Постоји ризик да родна перспектива неће бити интегрисана у нацрте прописа које орган припрема јер међу службеницима који обављају нормативно-правне послове нема довољно службеника обучених за спровођење родне анализе, родне процене утицаја и примену других алата и метода за уродњавање.

1.4 Учесталост испољавања сексистичких ставова према женама на руководећим радним местима од стране запослених може обесхрабрити жене да се пријаве за предстојеће јавне конкурсе за радна места руководиоца, што може довести до осетно неуравнотежене заступљености полова на руководећим радним местима у органу.

1.5 Постоји ризик да приликом припреме програма развоја услуга социјалне заштите у других услуга које су у надлежности ЈЛС не буду сагледане родно засноване разлике у погледу потреба и приоритета жена и мушкараца, што се може негативно одразити на остваривање принципа родне равноправности у домену пружања услуга.

1.6 Због непостојања интерних смерница за препознавање и реаговање у случајевима полне/родне дискриминације према запосленима и корисницима услуга које управа пружа, постоји ризик од покретања судских поступака за заштиту од полне/родне дискриминације, што у јавности може изазвати сумњу у капацитете управе за доследно спровођење принципа родне равноправности у обављању послова.

2) Навести предвиђени степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- a. Умерен
- b. Умерен
- c. Велики
- d. Умерен
- e. Умерен
- f.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања разврстаних према степену ризика (уписати број).

а) веома високо (црвена) – 0

б) висок (наранџаста) – 0

в) умерен (жута) – 2

г) низак (зелена) – 0

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених и/или странака у процесу рада:

а) катастрофалне – нису наступиле

б) озбиљне – нису наступиле

в) умерене – мањи је број жена на руководећим местима; у поједине нормативне акте ЈЛС родна перспектива није на адекватан начин интегрисана; у радној средини још увек се спорадично испољавају сексистички ставови према женама, углавном беневољентног карактера; потребе жена за услугама социјалне заштите нису у потпуности задовољене.

г) **мале** – нису наступиле

д) минималне – нису наступиле

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Запослени и странке нису довољно информисани и охрабрени да указују на повреду принципа родне равноправности у раду управе и траже заштиту у случајевима полне/родне дискриминације.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Организовати обуку за оцењиваче у циљу унапређења компетенција за спровођење родно одговорног оцењивања службеника;
- 2) Обучити довољан број службеника за спровођење родне анализе, родне процене утицаја и примену других алата и метода за уродњавање;

- 3) Организовати једнодневну обуку за руководиоце и запослене у циљу унапређења свести о сексизму, негативним последицама сексизма и адекватним начинима реаговања у случајевима испољавања сексизма;
- 4) Израдити упутство за процену потреба и приоритета жена и мушкараца за услугама социјалне заштите.
- 5) Усвојити интерне смернице за превенцију и заштиту од полне/родне и друге дискриминације према запосленима и корисницима услуга које управа пружа.

2) Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Организована обука за оцењиваче у циљу унапређења компетенција за спровођење родно одговорног оцењивања службеника;
- 2) Организована једнодневна обука за руководиоце и запослене у циљу унапређења свести о сексизму, негативним последицама сексизма и адекватним начинима реаговања у случајевима испољавања сексизма;
- 3) Израђено упутство за процену потреба и приоритета жена и мушкараца за услугама социјалне заштите и запослени који раде на припреми програма развоја услуга социјалне заштите обучени за његову примену;
- 4) Усвојене интерне смернице за превенцију и заштиту од полне/родне и друге дискриминације према запосленима и корисницима услуга које орган пружа.
- 5) Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима

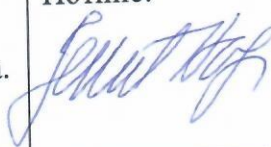
3) Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) Иако је процењено да постоји потреба за обучавањем службеника за спровођење родне анализе, родне процене утицаја и примену других алата и метода за уродњавање, они нису завршили обуку јер није организован такав тип обука у извештајној години .
- 2) Градска општина Чукарица је предузела све ради спречавање опасности и ризика по запослена и радно ангажована лица.

4. Информације о томе да ли су мере предвиђене Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности и спроведене:

1) Након усвајања Плана управљања ризицима почеће се са примењивањем мера и радиће се континуирано, а нарочито у периоду предвиђено законом;

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Нада	Презиме: Јелић	Контакт телефон: 011/3052 176	Електронска адреса: njelic@cukarica. rs	Потпис: 
--------------	-------------------	-------------------------------------	--	--

Датум: 31. 12. 2025.

Место: Београд



**ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКЕ
ОПШТИНЕ ЧУКАРИЦА**
Никола Аритонович