

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ  
РАВНОПРАВНОСТИ за период од  
01. 01. 2025. до 31. 12. 2025. године  
ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ  
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЧУКАРИЦА**

1 Тело надлежно за родну равноправност у јединици територијалне аутономије или у јединици локалне самоуправе:	<p>Назив: <b>ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЧУКАРИЦА</b></p> <p>Седиште и адреса: Београд, Шумадијски трг бр. 2          Број телефона: 011/3052 111, 3052 176          Електронска адреса: njelic@cukarica.es          Веб сајт: www.gradska.opstina.cukarica</p>
2 Унети оцену стања остварене родне равноправности у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе, за чију територију је образовано тело за родну равноправност и навести разлоге због којих је дошло/није дошло до унапређења родне равноправности:	<p>а) Оцена стања:</p> <p><b>Врло добро.</b></p> <p>б) Разлози због којих је дошло/није дошло до унапређења родне равноправности:</p> <p><b>У ГО Чукарица постоји неуравнотеженост одн. запослено је више жена него мушкараца, јер се приликом запошљавања на конкурс не пријављује довољно мушкараца. Притом мушкарци и жене имају једнаке могућности, исте зараде, те пол није разлог неуравнотежености. Градска општина Чукарица ће и убудуће обезбедити све услове за једнаке могућности за остваривање права и слобода приликом запошљавања, истих зарада, антидискриминације и др. у свим сферама друштвеног живота запослених.</b></p>
3 Број, врсте и сажети опис посебних мера иницираних од стране тела за родну равноправност ради	<p>а) Укупан број посебних мера: 7, од тога:</p> <p>1) број мера које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова 7;</p> <p>2) број подстицајних мера, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима друштвеног живота 1;</p>

остваривања и  
унапређивања  
родне  
равноправности:

- 3) број програмских мера, којима се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности 3;
- б) Списак иницираних посебних мера на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе ради остваривања и унапређивања родне равноправности:
- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
  - примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
  - промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
  - уравнотежена заступљеност полова у управним и на положајима;
  - уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
  - употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
  - прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.
- в) Степен укључености наведених мера и активности у развојне планове и програме јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе:

**Све мере су укључене у План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.**

г) Период реализације посебних мера:

**Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.**

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:

**Мере ће се споводити уз континуиран рад све док се постигне циљ због којег су прописане.**

**Контролу ће вршити Председник ГОЧ, Председница и лица именована у Локални савет за родну равноправност, лице задужено за родну равноправност и сви запослени.**

ђ) Оцена ефеката примене посебних мера:

**ГО Чукарица ће обезбедити све мере безбедности за реализацију посебних мера у потпуности.**

Процент реализованог буџета на годишњем нивоу са становишта родне перспективе **76.92%**

Образложење: **Увођење родно одговорног буџетирања је почело 2017. години, тако да је закључно са 2024. годином завршена основна фаза и РОБ је уведен у 15 програма. Увођење родно одговорног буџетирања је континуиран процес и даље.**

5. **Њ** на нивоу јединице територијалне аутономије или

о

д

**азани за годину извештавања, разврстани по полу: /**

е

д

и

н

и

ц

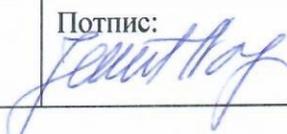
е

У  
к  
у  
п  
а  
н  
о  
б  
а  
п  
о  
л  
а  
н  
е  
п

Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:	Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:
--	--

3. Организовање већи број радионица и трибина у сарадњи са Министарством за информисање и телекомуникације, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарство просвете, Агенција за безбедност у саобраћају, Културни центар Чукарица, Центром за социјални рад Чукарица, МУП Чукарица, НЗС Чукарица, Дом здравља Чукарица, Основне и Средње школе на Чукарици, Дневни центар клуб за старија лица, Удружење „Астра“, Бесплатна правна помоћ ГОЧ у току 2025. године, и том приликом је утрошено **92.539,40 РСД**; оцена квалитета: одличан; степен реализације – у потпуности; континуиран рад.

**СЕКРЕТАР/СЕКРЕТАРКА ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Нада	Презиме: Јелић	Контакт телефон: 011/ 3052 176	Електронска адреса: njelic@cukarica.rs	Потпис: 
--------------	-------------------	--------------------------------------	---	--

**ПРИЛОГ:**

- Образац 2

Датум: 31. 12. 2025.

Место: Београд

**ПРЕДСЕДНИК  
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЧУКАРИЦА  
Никола Аритонович**

