

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ за
 период од 01. 01. 2025. до 31. 12. 2025. године
ГРАДСКА ОПШТИНА ЧУКАРИЦА

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ГРАДСКА ОПШТИНА ЧУКАРИЦА Седиште: Београд, Шумадијски трг бр. 2 Број телефона: 011 3052 111, 3052 176 Електронска адреса: predsednik@cukarica.rs , njelic@cukarica.rs Веб сајт: www.gradska.opstina.cukarica Матични број: 07014210 ПИБ: 102699531
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 31. 12. 2025. године; д) Датум јавног објављивања: / ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: _____
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања : врло добро ● право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама; ● примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика; ● промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада; ● уравнотежена заступљеност полова у управним и на положајима; ● уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности; ● употреба родно сензитивног језика како би се

утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;

- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:

Посебне мере се уводе за остваривање и унапређење родне равноправности у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца. Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца.

г) Почетак примене посебних мера: По доношењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

д) Начин спровођења:

Континуиран рад,
Контролу примене посебних мера вршиће: Председник ГО Чукарица, Председница Локалног Савета за родну равноправност, Лице задужено за родну равноправност и запослени

ђ) Престанак спровођења посебних мера:

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Градска општина Чукарица ће предузети све мере безбедности приликом одређивања посебних мера где се уважавају различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, једнаке могућности за запошљавање, идр.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ У 2025. ГОДИНИ:

Име: Нада	Презиме: Јелић	Контакт телефон: 011/ 3052 176	Електронска адреса: njelic@cukarica.rs	Потпис: 
--------------	-------------------	-----------------------------------	---	--

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 31. 12. 2025. године

Место: Београд

**ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЧУКАРИЦА
Никола Аритонович**

