

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
ГРАДСКА ОПШТИНА ЧУКАРИЦА**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Градска општина Чукарица Седиште и адреса: Београд, Шумадијски трг бр. 2 Број телефона: 011/ 3052 111; 3052-176 Електронска адреса: <a href="mailto:predsednik@cukarica.rs">predsednik@cukarica.rs</a> , <a href="mailto:njelic@cukarica.rs">njelic@cukarica.rs</a> , <a href="mailto:msredojevic@cukarica.rs">msredojevic@cukarica.rs</a> Веб сајт: <a href="http://www.gradska.opstina.cukarica">www.gradska.opstina.cukarica</a> Матични број: 07014210 ПИБ: 102699531																																													
2.	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	156 (100%)																																													
2.а)	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	90 (57,69%)																																													
2.б)	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	66 (42,31%)																																													
2.в)	Старосна структура:	<table border="0"> <tr> <td>Укупно:</td> <td>(4,48%)</td> <td>Од 20-29 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 2</td> <td>(37,5%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 5</td> <td>(62,5%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно:</td> <td>(21,15%)</td> <td>Од 30-39 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 21</td> <td>(67,24%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 11</td> <td>(32,76%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно:</td> <td>(24,4%)</td> <td>Од 40-49 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 27</td> <td>(61,36%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 17</td> <td>(38,63%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно:</td> <td>(26,22%)</td> <td>Од 50-59 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 36</td> <td>(77,54%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 10</td> <td>(23,06%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно:</td> <td>(25,64 %)</td> <td>Од 60 + година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 26</td> <td>(83,4%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: 14</td> <td>(16,6%)</td> <td></td> </tr> </table>	Укупно:	(4,48%)	Од 20-29 година живота	Ж: 2	(37,5%)		М: 5	(62,5%)		Укупно:	(21,15%)	Од 30-39 година живота	Ж: 21	(67,24%)		М: 11	(32,76%)		Укупно:	(24,4%)	Од 40-49 година живота	Ж: 27	(61,36%)		М: 17	(38,63%)		Укупно:	(26,22%)	Од 50-59 година живота	Ж: 36	(77,54%)		М: 10	(23,06%)		Укупно:	(25,64 %)	Од 60 + година живота	Ж: 26	(83,4%)		М: 14	(16,6%)	
Укупно:	(4,48%)	Од 20-29 година живота																																													
Ж: 2	(37,5%)																																														
М: 5	(62,5%)																																														
Укупно:	(21,15%)	Од 30-39 година живота																																													
Ж: 21	(67,24%)																																														
М: 11	(32,76%)																																														
Укупно:	(24,4%)	Од 40-49 година живота																																													
Ж: 27	(61,36%)																																														
М: 17	(38,63%)																																														
Укупно:	(26,22%)	Од 50-59 година живота																																													
Ж: 36	(77,54%)																																														
М: 10	(23,06%)																																														
Укупно:	(25,64 %)	Од 60 + година живота																																													
Ж: 26	(83,4%)																																														
М: 14	(16,6%)																																														
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстан по полу:																																														
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																																											
	1. Висока стручна спрема	134 (67,21%)	92 (5,85%)	42 (34,14 %)																																											
	2. Виша стручна спрема	18 (14,75 %)	13 (66,66 %)	5 (33,33%)																																											

3.Средња стручна спрема (4 године)	19 (15.30 %)	10 ( 53.57 %)	9 ( 46.42%)
4.Средња стручна спрема (3 године)	3 (2.73%)	(0%)	3 (40%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	136 (77.05%)	75 (68.79%)	61 (31.20%)
Лица на положајима	42(22.95%)	22(52.38%)	20 (47.62%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	105.216,12	105.216,12	105.216,12
Лица на положајима	188.172,66	188.172,66	188.172,66 188.172,66

6.а) Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:  
Укупно: 22                      Ж 11                      М 11

Ж: 3 ( 13,6%)                      Од 21-30 година живота  
М: 6 (31.57%)

Ж: 6 (31.57%)                      Од 31-40 година живота  
М: 3 (15.78%)

Ж: 1 (5.2%)                      Од 41-50 година живота  
М: 0 (0%)

Ж: 1 ( 5.2%)                      Од 51-60 година живота  
М: 0 (0%)

Ж: 1 (5.2%)                      Од 60+ година живота  
М: 1 (5.2%)

6.б) Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 (0%) Од 21-30 година живота  
М: 0 (0%)

Ж: 0 (0%) Од 31-40 година живота  
М: 0 (0%)

Ж: 0 (0%) Од 41-50 година живота  
М: 0 (0%)

Ж: 0 (0%) Од 51-60 година живота  
М: 1 (0%)

Ж: 0 (0%) Од 61-70 година живота  
М: 0 (0%)

Разлози: Отказ као дисциплинска мера : престанак радног односа због теже повреде дужности из радног односа – неоправдани изостанак са посла пет дана.

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.  
Навести разлоге: **Пол није био критеријум за запошљавање већ квалификације.**

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.  
Навести разлоге: **Пол није био критеријум за постављење на положаје, већ квалификације.**

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, који запошљавају или радно ангажују 50 и више лица, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца који запошљава или радно ангажује 50 и више лица, разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.Висока стручна спрема	2 (1.09%)	2 (100%)	0 (0%)
2.Виша стручна спрема	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
3.Средња стручна спрема	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно:   0   (   0   %) Од 21-30 година живота  
Ж:   0   (   0   %)  
М:   0   (   0   %)

Укупно:   0   (   0   %)      Од 31-40 година живота  
 Ж:   0   (   0   %)  
 М:   0   (   0   %)

Укупно:   0   (   0   %)      Од 41-50 година живота  
 Ж:   0   (   0   %)  
 М:   0   (   0   %)

Укупно:   0   (    %)      Од 51-60 година живота  
 Ж:    (    %)  
 М:   0   (   0   %)

Укупно:   0   (   0   %)      Од 61-70 година живота  
 Ж:   0   (   0   %)  
 М:   0   (   0   %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања: **Пријава у току овог извештајног периода није било.**

12.a) Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

**Спорова за овај извештајни период није било.**

12.б) Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:  
 ) /

12.в) Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:  
 /

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 11 (4.37%)  
 Ж: 10 (90.90 %)  
 М: 1 (9.09%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалифи- - кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.-	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.
1. Висока стручна спрема	23 (12.56%)	16 69.56%	7 (30.43%)	Ж 0 (0%)  М 1 (14.2%)	Ж 3 18.75%  М 1 (14.2%)	Ж 6 37.5%  М 1 (14.2%)	Ж 5 31.25%  М 2 (28.5%)	Ж 2 12.5%  М 2 (28.5%)

2.Виша стручна спрема	3 (1,63%)	2 (8,6%)	1 (4,4%)	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж 1(4,4%) М 1 (4,4%)	Ж 0 (0%) М 1 (4,4%)
3.Средња стручна спрема	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж 0 (0%) М 0 (0%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:  
Укупно: 1524 (100%)  
Ж: 827 (63%)  
М: 602 (37%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
/	/	/	/	/

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ У 2025. ГОДИНИ И ОБРАЂИВАЧ::**

Име: Нада	Презиме: Јелић	Контакт телефон: 011/3052-176	Електронска адреса: njelic@cukarica.rs	Потпис: 
--------------	-------------------	----------------------------------	---	--

Датум: 31. 12. 2025. године  
Место: Београд

**ПРЕДСЕДНИК**  
**ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЧУКАРИЦА**  
**Никола Аритонових**  
