

ПЛАН МЕРА

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца, као и мере за сузбијање и спречавање свих облика родно заснованог насиља, насиља над женама и насиља у породици. Обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера су да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

У складу са чланом 13. Закона о равноправности („Сл. Гласник РС“ бр.52/2021) и чланом 4. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу (Сл. Гласник РС број 89/10), Председник ГО Чукарица доноси:

ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ И УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА ЗА ПЕРИОД 01. 01. 2025.године – 31. 12. 2025. године

Подаци о послодавцу:

Назив послодавца: Градска општина Чукарица
Седиште послодавца: Шумадијски трг 2, Београд,
Порески идентификациони број (ПИБ): 102699531,
Датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: 01. 04. 1950. год.
Матични број: 07014210,
Шифра делатности послодавца: 8411.

Органи градске општине Чукарица су:

1. Скупштина градске општине
2. Председник градске општине
3. Веће градске општине
4. Управа градске општине

Укупан број запослених:

Број запослених разврстан по полној структури: **156**

Ж: 90 М: 66

Укупан број руководећих радних места: **20**

Број руководећих радних места разврстан по полној структури :

Ж: 5

М: 15

Укупан број извршилачких радних места **136**;

Број извршилачких радних места разврстаних по полној структури:

Ж: 75

М: 61

Укупан број одборника у Скупштини Градске општине Чукарица: **45**,

Број одборника разврстаних по полу:

Ж: 21

М: 24

У ГО Чукарици 2 (две) жене ће се вратиле са породилског одсуства у 2025. години.

За истоветна радна места, на којима су истовремено запослена оба пола, **не постоји разлика у висини нето зарада**, одн. једнака награда за рад једнаке вредности.

Укупан број запослених који ће бити упућивани на стручно усавршавање или обуку зависи од њихових потреба, а не од полне структуре запослених. ГО Чукарица има склопљене уговоре о усавршавању запослених са Сталном конференцијом градова и општина, Националном академијом за јавну управу, Институтом за економску дипломатију и др.

У ГО Чукарица не постоје радна места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за одређени пол).

Мере и процедуре:

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених реализовати ће се кроз мере у будућности:

- Право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност програмима и услугама;
- Уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- Прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним установама;
- Мере за сузбијање и спречавање свих облика родно заснованог насиља;
- Поступак заштите од полног и сексуалног узнемиравања;
- Заштитити особе ЛБГТ популације, трансродне особе, особе са инвалидитетом, особе друге националне припадности од већине и свих видова дискриминације,
- Сарадња са НВО које се баве унапређењем области родне равноправности,
- Поступно увођење родно одговорног буџетирања је у току од 2017. године.

Решењем I-07 бр. 112-45/21 од 18. 11. 2021. године Начелника Управе ГО Чукарица је именовано лице задужено за родну равноправност, Јелић Наду, дипломираног правника, запослену у ГО Чукарица, тел. 064 242 1552, мејл адреса: njelic@cukarica.rs.

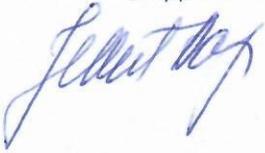
Решењем Начелника Управе ГО Чукарица од 25. 12. 2025. године је именовано лице задужено за родну равноправност, Марија Средојевић, дипломирани правник, запослена у ГО Чукарица, тел. 011/3052-239, мејл адреса: msredojevic@cukarica.rs.

Дана 19. 11. 2021. год. Председник ГО Чукарица је образовао Локални савет за родну равноправност који се састоји од именованих и постављених лица у ЈЛС, представника установа

НЗС, МУП, Центра за социјални рад, Дом здравља и др. Задатак ЛС је спречавање и сузбијање родно заснованог насиља, прати стање и предлаже мере за унапређење родне равноправности.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи извештај о спровођењу мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Координатор за социјалну политику,
јавно здравље и права инвалида
Нада Јелић



Председник Градске општине Чукарица

Никола Аритонович



У Београду, 15. 01. 2026. године