

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Град Београд
Градска општина Чукарица
Управа градске општине
I-07 број: 111-17/2025
Датум: 24.12.2025. године
Београд

На основу члана 4. став 8. и члана 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 123/21 – др. закон и 92/23) и члана 8., 9. 10. и 11. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 107/23), начелник Управе градске општине Чукарица оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА
У УПРАВИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЧУКАРИЦА

I Орган/служба/организација у ком/којој се радно место попуњава:

Управа градске општине Чукарица, Београд, Шумадијски трг број 2

II Радна места која се попуњавају:

1. радно место „послови канцеларије за младе“ у звању млађи саветник, број извршилаца 1, у Одељењу за друштвене делатности и привреду, Одсек за друштвене делатности

Опис посла: Пружа подршку у организованом приступу решавању проблема младих са територије ГО Чукарице и израђује пројекате; врши промовисање рада са младима; прати потребе младих анализом трендова, стања и потреба; спроводи истраживања о потребама и проблемима младих у локалној заједници, са посебним освртом на рањиве групе младих и о степену и квалитету њиховог укључивања; спроводи и прати локалну политику и иницира израду и прати спровођење ЛАП локалне стратегије за младе; води базу података о активним удружењима младих и за младе, као и неформалним групама у локалној заједници; успоставља сарадњу са свим релевантним партнерима омладинске политике која се односи на умрежавање, комуникацију и координацију; учествује у изради локалних акционих планова, програма и политика у сагласности са НСМ, даје мишљење и прати њихово остваривање; иницира припрему, припрема и реализује пројекте и учешће општине у програмима и пројектима за младе; прати рад одговорних за рад са младима и наменско трошење средстава, подстиче активизам младих остварује комуникацију и сарадњу са младима, удружењима младих и за младе, у циљу подстицања активизма младих и ствара услове за учешће младих у процесима доношења одлука; спроводи конкурс за реализацију ЛАП-а и предлаже буџет за његову реализацију, прати реализацију и прикупља извештаје о реализацији; обезбеђује подршку у раду савета за младе и другим комисијама и радним телима града, прати

потребе младих анализом трендова, стања и потреба; обавља и друге послове по налогу шефа Одсека, начелника Одељења и начелника Управе.

Услови : Стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, завршен приправнички стаж или најмање пет година проведених у радном односу код послодавца у органима аутономне покрајине и јединицама локалне самоуправе, градским општинама и службама и организацијама које оснива надлежни орган аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе и градске општине, положен државни стручни испит и потребне компетенције за рад на радном месту.

2. радно место „систем администратор информационих система и технологија“ у звању саветник, број извршилаца 1, у Служби за информационе и комуникационе технологије

Опис посла: Поставља и одржава интегрисани систем рачунарске и мрежне опреме – сервера, рачунарских радних станица, мрежне опреме и кабловских веза; прати рад и оптерећење локалне мреже. Прати активности корисника из локалне мреже и спречава недозвољене активности; пружа помоћ корисницима ИКТ; поставља и одржава интегрисани систем системског софтвера и сервиса – оперативних система, система за обезбеђивање информационо комуникационих сервиса – електронске поште, интранета, интернета и других; поставља и одржава интегрисани систем заштите и контроле приступа и коришћења информатичких ресурса и сервиса, као и модела израда резервних копија података; води документацију о инсталираној опреми, софтверу и обављеним радовима, обавља и друге послове по налогу шефа Службе и начелника Управе.

Услови: Стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање три године радног искуства у струци, радно искуство у имплементацији и администрацији системског и апликативног софтвера и мрежне инфраструктуре, положен државни стручни испит и потребне компетенције за рад на радном месту.

3. радно место „послови информисања и помоћи грађанима“ у звању млађи референт, број извршилаца 1, у Служби услужног центра

Опис посла: Стара се о благовременом и стручном обављању послова у циљу заштите права и интереса грађана;; упућује грађане у одговарајућа одељења и код овлашћених функционера, даје потребне информације и обавештења грађанима у циљу решавања њихових проблема и остваривања права и заштите; координира са руководиоцима у вези са пријемом странака; врши контролу видео надзора на улазима у зграду ГО, и помаже у вршењу безбедносних провера; обавља и друге послове по налогу шефа Службе и начелника Управе.

Услови: Средње образовање у четворогодишњем трајању, најмање шест месеци радног искуства у струци, положен државни стручни испит, и потребне компетенције за рад на радном месту.

III Компетенције које се проверавају у изборном поступку:

У изборном поступку се проверавају опште функционалне компетенције, посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције и мотивација за рад на радном месту.

IV Поступак и начин провере компетенција у изборном поступку:

Сагласно члану 19. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прописано је да су кандидатима при запошљавању, под једнаким условима доступна сва радна места и да се избор кандидата врши на основу провере компетенција. Изборни поступак се спроводи из више обавезних фаза и то следећим редоследом: провера општих функционалних компетенција, провера посебних функционалних компетенција, провера понашајних компетенција и завршни разговор са Конкурсном комисијом.

У свакој фази изборног поступка врши се вредновање кандидата и само кандидат који испуни унапред одређено мерило за проверу одређених компетенција у једној фази изборног поступка може да учествује у провери следећих компетенција у истој или наредној фази изборног поступка.

Кандидатима који учествују у изборном поступку прво се проверавају опште функционалне компетенције.

У изборном поступку за сва извршилачка радна места, осим за пријем приправника, проверавају се посебне функционалне компетенције.

Кандидат који се не одазове позиву да учествује у једном делу изборног поступка, не позива се да учествује у наредном делу поступка.

V Провера општих функционалних компетенција за сва радна места:

За сва извршилачка радна места проверавају се:

- Организација и рад органа аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе у РС – провера ће се вршити путем теста (писмено).
- Дигитална писменост – провера ће се вршити практичним радом на рачунару или увидом у доказ о знању рада на рачунару.
- Пословна комуникација – провера ће се вршити путем теста (писмено).

Напомена: У погледу провере опште функционалне компетенције “Дигитална писменост” (поседовању знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табеларне калкулације) ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рада на рачунару, на траженом нивоу и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенција – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *рад на рачунару), достави и важећи сертификат, потврду или други доказ о познавању рада на рачунару, у оригиналу или овереној фотокопији.

Комисија може одлучити да се кандидату изврши провера наведене компетенције, ако увидом у достављени доказ не може потпуно да се оцени поседовање ове компетенције.

На интернет презентацији Службе за управљање кадровима <https://www.suk.gov.rs/> могу се наћи примери питања са одговорима за припрему провере општих функционалних компетенција.

VI Након пријема извештаја о резултатима провере општих функционалних компетенција, врши се провера посебних функционалних компетенција:

За радно место под редним бројем 1.

Посебна функционална компетенција за област рада

- **стручно-оперативни послови** (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података; технике обраде и израде прегледа), - **послови управљања програмима и пројектима** (реализација пројекта, процес праћења спровођења пројекта на основу показатеља учинка)- **послови односа са јавношћу** (односи са медијима; менаџмент догађаја);- проверавање се путем симулације (усмено);

Посебна функционална компетенција за одређено радно место:

- планска документа, прописи и акти из надлежности организације органа (Статут града Београда, Статут градске општине Чукарица, Стратегија развоја градске општине Чукарица)– проверавање се путем симулације (усмено);
-прописи из делокруга радног места (-Закон о локалној самоуправи, Закон о финансирању локалне самоуправе, Закон о младима) проверавање се путем симулације (усмено).

За радно место под редним бројем 2.

Посебна функционална компетенција за област рада

- **информатички послови** (информациона безбедност, TCP/IP и DNS и серверски оперативни системи (MS Windows, Linux), систем дељења ресурса и хардвер.)- проверавање се путем симулације (усмено);

Посебна функционална компетенција за одређено радно место:

- планска документа, прописи и акти из надлежности организације органа (Статут ГО Чукарице, Одлука о Управи ГО Чукарица)– проверавање се путем симулације (усмено);
-прописи из делокруга радног места (- Закон о информационој безбедности, Закон о електронској управи и Закон о електронском документу, електронској идентификацији и услугама од поверења у електронском пословању) проверавање се путем симулације (усмено).

За радно место под редним бројем 3.

Посебна функционална компетенција за област рада

- **административно-технички послови** (канцеларијско пословање; методе и технике прикупљања података ради даље обраде; технике евидентирања и ажурирања података у релевантним базама података; технике припреме материјала ради даљег риказивања и употребе; - проверавање се путем симулације (усмено).

Посебна функционална компетенција за одређено радно место:

- планска документа, прописи и акти из надлежности организације органа (Статут градске општине Чукарица, Одлука о управи градске општине Чукарица)– проверавање се путем симулације (усмено);
-прописи из делокруга радног места (-Закон о локалној самоуправи, Закон о заштити података о личности, Закон о тајности података) проверавање се путем симулације (усмено).

Информације о материјалима за припрему кандидата за проверу посебних функционалних компетенција могу се наћи на интернет презентацији ГО Чукарица <https://www.cukarica.rs/>, у рубрици јавност рада- огласи, тендери, конкурси 2025.

VII Провера понашајних компетенција:

Провера понашајних компетенција (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа савесност, посвећеност и интегритет) – провераваће се усмено, путем интервјуа, базираног на компетенцијама.

VIII Завршни разговор са Комисијом у коме се врши вредновање кандидата за сва извршилачка радна места: прихватање вредности државних органа, јединица локалне самоуправе и процена мотивације за рад –вршиће се појединачним завршним разговором кандидата, са члановима Конкурсне Комисије (усмено).

IX Место рада:

Управа градске општине Чукарица, Београд, Шумадијски трг бр. 2

X Датум оглашавања

25.12.2025. године

XI Рок за подношење пријава на јавни конкурс је 15 дана и почиње да тече наредног дана од дана оглашавања обавештења о спровођењу јавног конкурса у дневним новинама „Ало“ које се дистрибуирају за целу територију Републике Србије, а истиче дана 09.01.2026. године.

Текст јавног конкурса оглашава се на огласној табли Управе градске општине Чукарица и интернет презентацији Градске општине Чукарица, <https://www.cukarica.rs/> у рубрици Јавност рада/огласи, тендери и конкурси 2025.

XII Лица која су задужена за давање обавештења о јавном конкурс:

Анка Лукаја телефон: 011 30 52 284 и Светлана Марић тел. 011 30 52 283 сваког радног дана од 12,00 до 14,00 часова.

XIII Адреса на коју се подноси попуњен образац пријаве за јавни конкурс:

Пријаве на конкурс шаљу се поштом или се предају непосредно на писарници Управе Градске општине Чукарица, Београд, Шумадијски трг бр. 2, Конкурсној комисији са назнаком: „за јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места“.

XIV Пријава на јавни конкурс врши се на обрасцу пријаве који је доступан на интернет презентацији Градске општине Чукарица <https://www.cukarica.rs/> у рубрици јавност рада- огласи, тендери, конкурси 2025.

Образац пријаве на конкурс доступан је у штампаном облику и заинтересована лица га могу преузети у згради Градске општине Чукарица, Шумадијски трг број 2, канцеларија 46.

Приликом предаје пријаве на јавни конкурс пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку.

Подносилац пријаве се обавештава о додељеној шифри у року од три дана од дана пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је кандидат назначио за доставу обавештења.

XV Доказе који прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија доказа којим се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо уверења о положеном стручном испиту за рад у државним органима достављају оригинал или оверену фотокопију уверења о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти из којим се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у којем периоду је стечено радно искуство); оригинал или оверена фотокопија уверења (потврде) да кандидату раније није престао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа, издате од стране државних органа у којим је учесник јавног конкурса био у радном односу; уверење о држављанству Републике Србије, не старије од шест месеци; извода из матичне књиге рођених (издата на обрасцу сходно Закону о матичним књигама објављеном у „Службеном гласнику РС“, бр.20/09, 145/14 и 47/18); уверење МУП-а Републике Србије да кандидат није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци, не старије од месец дана. Сви докази прилажу се у оригиналу или у фотокопији овереној код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису имениовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама, као поверени посао). Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 01.03.2017. године у основним судовима, односно општинским управама.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, бр. 18/16, 95/18 и 2/23 –УС) је између осталог прописано да су органи у обавези да по службеној дужности када је то неопходно за одлучивање у складу са законским роковима бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Документи о чињеницама о којима се води службена евиденција су: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење/евиденција о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима.

Потребно је да учесник конкурса у делу Изјава, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

XVI Рок за подношење доказа: кандидати који су успешно прошли предходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају се да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

Кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка. Докази се достављају на наведену адресу Управе градске општине Чукарица.

XVII Датум и место провере компетенција у изборном поступку:

Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и које испуњавају услове предвиђене огласом о јавном конкурс, на основу података наведених

у обрасцу пријаве на конкурс, изборни поступак ће се спровести, почев од 14.01.2026. године у просторијама ГО Чукарица, Шумадијски трг број 2, о чему ће кандидати бити обавештени писменим путем или телефоном или путем мејл адресе коју су навели у својим пријавама.

Кандидати који успешно прођу једну фазу изборног поступка биће обавештени о датуму, месту и времену спровођења наредне фазе изборног поступка на контакте (бројеве телефона или електронске адресе) које наведу у својим обрасцима пријава.

XVIII Право учешћа на јавном конкурсy:

На јавном конкурсy могу да учествују лица која испуњавају опште услове за запослење: да је кандидат пунолетан држављанин Републике Србије; да има прописано образовање; да испуњава остале услове одређене законом, другим прописом и актом о систематизацији радних места; да није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа.

XIX Предност код избора кандидата:

На овом конкурсy, предност на изборној листи, у случају једнаког броја бодова кандидата, имаће дете палог борца, ратни војни инвалид и борац у складу са чланом 111. Закона о правима бораца војних инвалида, цивилних инвалида рата и чланова њихових породица („Сл. гласник РС“ број 18/20), као и припадници националних мањина.

XX Трајање радног односа

За сва оглашена радна места, трајање радног односа је на неодређено време.

Напомена:

Сходно чл.72, 73. и 74. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе пробни рад је обавезан за сва лица која нису заснивала радни однос у органу аутономне покрајине, јединици локалне самоуправе или државном органу и траје шест месеци. Службеник који не задовољи на пробном раду престаје радни однос. сходно члану 74. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе.

У радни однос на неодређено време може да се прими лице које нема положен државни стручни испит, али је дужно да га положи у року од 6 месеци од дана заснивања радног односа, сагласно члану 131. истог закона.

Положен државни стручни испит није услов, нити је предност за заснивање радног односа.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или фотокопији овереној од надлежног органа, Конкурсна комисија одбаћиће решењем.

Јавни конкурс спроводи Конкурсна комисија образована од стране начелника Управе градске општине Чукарица.

Овај конкурс се објављује на web страници-интернет презентацији Градске општине Чукарица <https://www.cukarica.rs/> у рубрици јавност рада- огласи, тендери, конкурси 2025, и огласној табли органа, а обавештење о јавном конкурс у адреса интернет странице на којој је објављен оглас у дневним новинама "АЛО" које се дистрибуирају за целу територију Републике Србије.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом конкурс који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

**НАЧЕЛНИК УПРАВЕ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЧУКАРИЦА
Филип Стојкановић**

